

УТВЕРЖДЕНО
на Управляющем Совете
Протокол № 5 от «16» мая 2024 г.

ВВЕДЕНО В ДЕЙСТВИЕ
Приказом МОУ «ГИЯ»
№ 01-07\84 от «17» мая 2024 года

**Кодекс
этики членов Управляющего совета
муниципального общеобразовательного учреждения
«Гимназия иностранных языков» г. Ухты**



***Попов Максим Борисович –
председатель Управляющего совета
(совета гимназии) МОУ «ГИЯ»***

2024 год

ПРЕАМБУЛА

Цель Кодекса этики членов Управляющего совета муниципального общеобразовательного учреждения «Гимназия иностранных языков» г. Ухты (далее - «Кодекса»):

- создать комфортную образовательную среду в муниципальном общеобразовательном учреждении «Гимназия иностранных языков» г. Ухты (далее – МОУ «ГИЯ»);
- заложить основы корпоративной культуры государственно-общественного управления МОУ «ГИЯ»;
- обобщить уже выработанные нравственно-этические нормы деятельности членов Управляющего совета;
- помочь членам Управляющего совета МОУ «ГИЯ» ответить на вопросы, связанные с взаимоотношениями в процессе совместной деятельности и проблемами, возникающими между участниками отношений в сфере образования,
- укрепить авторитет и обеспечить единство норм поведения членов Управляющего совета;
- повысить доверие граждан к Управляющему совету как органу управления МОУ «ГИЯ», и, как следствие, престижность МОУ «ГИЯ».

Настоящий Кодекс представляет собой свод общих принципов этики и основных правил поведения при осуществлении деятельности по управлению Гимназией в условиях современных перемен, основанных на нравственных критериях и традициях советской и российской школы, которым надлежит руководствоваться членам Управляющего совета и который является профессионально-нравственным руководством, обращенным к сознанию и совести каждого члена Управляющего совета МОУ «ГИЯ».

1.1. Настоящий Кодекс разработан на основании Конституции Российской Федерации, Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", Устава МОУ «ГИЯ» и Положения об Управляющем совете МОУ «ГИЯ».

1.2. Настоящий Кодекс служит основой для формирования взаимоотношений, основанных на нормах морали, уважительном отношении к деятельности Управляющего совета в общественном сознании.

1.3. Знание и соблюдение норм настоящего Кодекса является нравственным долгом члена Управляющего совета МОУ «ГИЯ» и обязательным критерием оценки качества его деятельности.

1.4. Каждому члену Управляющего совета следует принимать все необходимые меры для соблюдения норм Кодекса, а каждый участник образовательных отношений вправе ожидать от члена Управляющего совета МОУ «ГИЯ» поведения в отношениях с ним в соответствии с настоящим Кодексом.

1.5 Член Управляющего совета, осуществляющий свою деятельность или принимаемый в состав Управляющего совета МОУ «ГИЯ», вправе, изучив содержание настоящего Кодекса, принять для себя его нормы или отказаться от участия в работе Управляющего совета.

II. Обязательства членов Управляющего совета.

2.1. Член Управляющего совета в любых обстоятельствах должен сохранять честь и достоинство, присущие его деятельности.

2.2. В процессе своей деятельности член Управляющего совета должен соблюдать следующие этические принципы:

- законность;
- объективность;
- компетентность;
- независимость;
- тщательность;
- справедливость;
- честность;
- гуманность;
- демократичность;
- профессионализм;
- взаимоуважение;
- конфиденциальность.

2.3. Член Управляющего совета, осознавая ответственность перед обучающимися, родителями обучающихся, педагогическими работниками, работниками МОУ «ГИЯ», другими участниками в сфере образовательных отношений (в т.ч. органами местного самоуправления, общественными организациями) призван:

- оправдывать доверие и уважение общества к деятельности Управляющего совета, прилагать усилия для повышения его (совета) престижа;

- исполнять обязанности добросовестно, обеспечивая эффективную работу Управляющего совета Гимназии;

- осуществлять свою деятельность в пределах полномочий;

- не оказывать предпочтения каким-либо участникам образовательных отношений, быть независимыми от влияния отдельных участников образовательных отношений;

- исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению обязанностей членов Управляющего совета;

- уведомлять Управляющий совет и\или администрацию Гимназии обо всех случаях обращения к ним каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;

- соблюдать установленные действующим законодательством ограничения и запреты, исполнять обязанности, связанные с деятельностью Управляющего совета;

- соблюдать беспристрастность, исключаящую возможность влияния на деятельность Управляющего совета МОУ «ГИЯ»;

- проявлять корректность и внимательность в обращении с участниками отношений в сфере образования;

- проявлять толерантность к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных

этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;

- придерживаться правил делового поведения и этических норм, связанных с осуществлением возложенных на МОУ «ГИЯ» социальных функций;

- принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации меры по недопущению возникновения и урегулированию возникших случаев конфликта интересов;

- быть требовательными к себе, стремиться к самосовершенствованию;

- обеспечивать регулярное обновление и развитие знаний и навыков в сфере государственно-общественного управления образовательными учреждениями;

- поддерживать все усилия по продвижению демократии и прав человека через образование;

- не терять чувство меры и самообладания;

- соблюдать правила русского языка, культуру своей речи, не допускать использования ругательств, грубых и оскорбительных высказываний;

- постоянно стремиться к как можно более эффективному распоряжению ресурсами, находящимися в сфере их ответственности;

2.4. В процессе своей деятельности член Управляющего совета обязан воздерживаться от:

- поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении им своих обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб их репутации или авторитету Управляющего совета и МОУ «ГИЯ»;

- пренебрежительных отзывов о деятельности своей Гимназии или проведения необоснованных сравнений его с другими образовательными учреждениями;

- преувеличения своей значимости и возможностей;

- проявления лести, лицемерия, назойливости, лжи и лукавства;

- любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

- высказываний, которые могут быть истолкованы как оскорбления в адрес определенных социальных, национальных или конфессиональных групп;

- резких и циничных выражений оскорбительного характера, связанных с физическими недостатками человека;

- грубости, злой иронии, пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

- угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;

- поспешности в принятии решений, пренебрежения правовыми и (или) моральными нормами, использования средств, не соответствующих требованиям закона, нравственным принципам и нормам.

2.5. Члену Управляющего совета необходимо принимать необходимые меры по обеспечению безопасности и конфиденциальности информации, за несанкционированное разглашение которой он несет ответственность или которая стала им известна в связи с исполнением своих обязанностей.

2.6. Во время заседаний Управляющего совета, заседаний комиссий и любых официальных мероприятий не допускаются телефонные переговоры, звуковой сигнал мобильного телефона должен быть отключен.

2.7. При разрешении конфликтной ситуации, возникшей между членами Управляющего совета, приоритетным является учет интересов МОУ «ГИЯ» в целом.

III. Обязательства члена Управляющего совета перед участниками в сфере образовательных отношений (обучающимися, их родителями (законными представителями), педагогическими работниками, работниками МОУ «ГИЯ», представителями органов власти и т.д.)

3.1. Член Управляющего совета в процессе взаимодействия с участниками в сфере образовательных отношений:

- сам выбирают подходящий стиль общения, основанный на взаимном уважении;
- проявляет толерантность;
- проявлять внимательность, тактичность, доброжелательность, желание помочь;
- выслушивать объяснения или вопросы внимательно, проявляя доброжелательность и уважение к собеседнику;
- высказываться в корректной и убедительной форме; если требуется, спокойно, без раздражения повторять и разъяснять смысл сказанного;
- начинать общение с приветствия;
- выслушать обращение и уяснить суть изложенной проблемы, при необходимости в корректной форме задать уточняющие вопросы;
- разъяснить при необходимости требования действующего законодательства и локальных актов по обсуждаемому вопросу;
- принять решение по существу обращения (при недостатке полномочий сообщить координаты полномочного лица).

3.2. В процессе взаимодействия с участниками в сфере образовательных отношений член Управляющего совета обязан воздерживаться от:

- навязывания своих взглядов, убеждений и предпочтений;
- оценки личности;
- предвзятой и необъективной оценки деятельности и поступков;
- относиться почтительно к людям преклонного возраста, ветеранам, инвалидам, оказывать им необходимую помощь;

3.3. Рекомендуется не принимать на свой счет обидных и несправедливых замечаний, неуместных острот, насмешек, не допускать втягивания в конфликтную ситуацию или скандал.

3.4. В процессе взаимодействия с участниками в сфере образовательных отношений член Управляющего совета обязан воздерживаться от заискивания.

3.5. В случае конфликтного поведения со стороны собеседника необходимо принять меры для того, чтобы снять его эмоциональное напряжение, а затем спокойно разъяснить ему порядок решения вопроса.

3.6. Члену Управляющего совета следует:

- формировать установки на сознательное соблюдение норм настоящего Кодекса;
- быть примером неукоснительного соблюдения принципов и норм настоящего Кодекса;
- помогать обучающимся, их родителям (законным представителям), педагогическим работникам, словом и делом, оказывать морально-психологическую помощь и поддержку, вникать в запросы и нужды;
- регулировать взаимоотношения в МОУ «ГИЯ» на основе принципов и норм этики;
- обеспечивать рассмотрение без промедления фактов нарушения норм этики и принятие по ним объективных решений;
- способствовать максимальной открытости и прозрачности деятельности МОУ «ГИЯ» с тем, чтобы не допустить возникновения ситуаций, когда из-за недостатка необходимой информации в обществе или у отдельных граждан появляются сомнения в законности действий педагогических работников, администрации МОУ «ГИЯ», Управляющего совета;

IV. Обязательства члена Управляющего совета перед коллегами

4.1. Член Управляющего совета в процессе взаимодействия с коллегами:

- поддерживает атмосферу коллегиальности, уважая их профессиональные мнения и убеждения; готов предложить совет и помощь коллегам, находящимся в самом начале своего профессионального пути;
- пресекает интриги, слухи, сплетни, проявления нечестности, подлости, лицемерия;
- помогает им в процессе взаимного оценивания, предусмотренного действующим законодательством;

4.2. В процессе взаимодействия с коллегами член Управляющего совета обязан воздерживаться от:

- пренебрежительных отзывов о работе коллег или проведения необоснованного сравнения их работы со своей;
- предвзятого и необъективного отношения к коллегам;
- обсуждения их недостатков и личной жизни.

4.3. Член Управляющего совета имеет право подвергнуть сомнению мнение коллег в порядке, установленном действующим законодательством.

4.4. Член Управляющего совета должен обладать безупречной репутацией, способствовать формированию в МОУ «ГИЯ» благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата.

4.5. Член Управляющего совета не имеет морального права:

- перекладывать свою ответственность на коллег;
- использовать свое положение в личных интересах;
- проявлять формализм, чванство, высокомерие, грубость;

- создавать условия для наущничества и доноительства в МОУ «ГИЯ»;
- оказывать моральное покровительство своим родственникам и близким людям, по признакам религиозной, кастовой, родовой принадлежности, а также личной преданности;
- умышленно использовать свои полномочия и преимущества вопреки интересам долга, исходя из корыстной личной заинтересованности.

V. Контроль за соблюдением настоящего Положения

5.1. Для контроля за соблюдением настоящего Кодекса, поддержки членов Управляющего совета, оказания им консультационной помощи в вопросах этики, а также урегулирования спорных ситуаций решением Управляющего совета создана Комиссия по защите прав участников образовательного процесса.

5.2. В своей деятельности Комиссия руководствуется действующим законодательством об образовании, Уставом МОУ «ГИЯ», Положением о комиссии по защите прав участников образовательного процесса.

VI. Ответственность за нарушение настоящего Кодекса

6.1. Нарушение требований настоящего Кодекса квалифицируется как неисполнение или ненадлежащее исполнение членом Управляющего совета своих обязанностей, которое влечет либо моральное воздействие либо исключение из состава Управляющего совета.